



ACTE REÇU LE

19 JUL 2012

PREFECTURE DE LA MARNE
D. R. C. L.

**EXTRAIT DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

N°27/2012**NOMBRE DE MEMBRES**

En exercice
Présents
Pour
Contre
Non participation au vote

22
16
16
0
0

L'an deux mille douze,

le vingt-huit juin à quatorze heures,

le conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours de la Marne s'est réuni dans la salle du conseil d'administration, après convocation légale, en séance publique, sous la présidence de Monsieur Charles de COURSON, président.

Étaient présents : Monsieur Charles de COURSON et Madame Joëlle VASSEUR
Messieurs Alain BIAUX, Roland BOULARD, Claude BOURLIER, Michel CAQUOT, Jean-Louis CAVENNE, Pascal DESAUTELS, Bernard DOUCET, Régis FERMIER, Gérard GORISSE, Daniel GROSBETY, Daniel LEMAIRE, Alain LESCOUET et Mesdames Olivette BARRE, Françoise DUCHEIN.

OBJET : INDEMNITES DE RESPONSABILITE DES SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS

Vu l'article 6-4 du décret n°90-850 du 25 septembre 1990 portant dispositions communes à l'ensemble des sapeurs-pompiers professionnels modifié,

Vu le rapport du président du conseil d'administration,

Après en avoir délibéré, le Conseil d'administration :

• **DECIDE** :

- d'appliquer pour tous les sapeurs-pompiers professionnels le régime des indemnités de responsabilités prévu pour chaque emploi par le décret n° 2012-519 du 20 avril 2012 à compter du 1^{er} mai 2012 au taux maxima indiqué ;
- de maintenir, conformément à l'article 8 du décret n°2012-519 du 20 avril 2012, pour les sapeurs-pompiers professionnels du grade de caporal qui occupent les fonctions de chef d'agrès engin une équipe l'indemnité de responsabilité dont ils bénéficiaient avant le décret n° 2012-519 du 20 avril 2012, soit 11.5 % IBMG ;
- de maintenir conformément à l'article 8 du décret n°2012-519 du 20 avril 2012, pour les sous-officiers qui occupent les fonctions de chef de salle opérationnelle l'indemnité de responsabilité dont ils bénéficiaient avant le décret n° 2012-519 du 20 avril 2012, soit 16 % IBMG ;
- de maintenir conformément à l'article 8 du décret n°2012-519 du 20 avril 2012, pour les officiers et sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels préventionnistes l'indemnité de responsabilité déterminée par délibération n° 21/2009 du 8 juin 2009 (officiers 22% et sous-officiers 18%) ;

• **DECIDE** de porter au taux maxima l'indemnité de responsabilité des médecins et pharmaciens au 1er janvier 2013.

• **DECIDE** pour les sapeurs-pompiers professionnels qui peuvent être amenés à assurer des fonctions qui ne sont pas en concordance avec leur grade ou leur formation :

- Pour l'intérim : de conserver l'indemnité de responsabilité de l'emploi qu'ils occupaient avant l'intérim,
- Pour l'agent qui fait fonction : de bénéficier du régime d'indemnisation correspondant au niveau n-1,

• **DECIDE** que toute nouvelle situation fera l'objet d'une étude particulière qu'en aucun cas une responsabilité particulière et non prévue au tableau ne peut faire l'objet du versement d'une indemnité complémentaire non réglementaire ou d'une indemnité compensatrice de sapeur-pompier volontaire.

Pour extrait certifié conforme,
Le président,

Charles de COURSON

Annexe à la délibération 28/2012 du 28 juin 2012

09 JUIN 2012

Indemnité de responsabilité prévue à l'article 6-4 du décret 90-850 modifié

PREFECTURE DE LA MARNE
D. R. C. L.

Ce tableau intègre les différentes situations rencontrées au SDIS de la Marne et notamment les emplois occupés par des agents qui ne disposent pas du grade ou de la formation nécessaire.

GRADE	Responsabilité particulière	Trait IB moyen Textes	Situations particulières	TRAIT IB MOYEN retenu
Sapeur de 2e ou 1re classe	Équipier (équivalent opérateur de salle opérationnelle)	6%	<i>Idem</i>	
Caporal et caporal-chef (nouveau grade de C/C inexistant au 1 ^{er} mai 2012)	Équipier (équivalent opérateur de salle opérationnelle)	6%	<i>Idem</i>	
	Chef d'équipe (équivalent chef opérateur de salle opérationnelle)	8,5%	<i>Chef d'agrès avant 01/05/2012</i>	11,5% (article 8 du décret n°2012-519 du 20 avril 2012)
Sergent	Chef d'équipe (équivalent chef opérateur de salle opérationnelle)	8,5%	<i>Idem</i>	
	Chef d'agrès 1 équipe (équivalent adjoint au chef de salle opérationnelle)	13%	<i>Préventionniste</i> <i>Sous-officier de garde</i> <i>Chef de service en CSP</i>	13% (délibération n° 21/2009 du 8 juin 2009)
Adjudant	Chef d'agrès 1 équipe (équivalent adjoint au chef de salle opérationnelle)	10%	<i>Idem</i>	
	Chef d'agrès tout engin	13%	<i>Idem</i>	
	Sous-officier de garde	16%	<i>Officier de garde ou</i> <i>Chef de service en groupement ou CSP</i> <i>Chef de salle CTA</i> <i>Sous officier préventionniste</i>	16% 16% (ou 18% si art. 8 décret 2012-519)
Lieutenant de 2e classe	Chef de groupe	13%	<i>Stagiaire</i>	13%
	Officier de garde	19%	<i>Chef de service CSP</i>	19%
	Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours	16%	<i>Adjoint chef CSP</i>	20%
	Chef de centre d'incendie et de secours	22%	<i>Responsable CTA CODIS</i>	22%
	Officier expert	20%	<i>Officier prévention ou formation</i>	20% (ou 22% si art. 8 décret 2012-519)
Lieutenant de 1re classe	Chef de groupe	13%	<i>Idem</i>	
	Officier de garde	19%	<i>Chef de service CSP</i>	19%
	Chef de bureau en centre d'incendie et de secours	16%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	

GRADE	Responsabilité particulière	Trait IB moyen (en pourcentage max)	Situations particulières	TRAIT IB MOYEN retenu
Lieutenant de 1re classe	Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours	16%	<i>Adjoint chef CSP</i>	20%
	Chef de centre d'incendie et de secours	22%	<i>Chef de service en groupement</i>	22%
	Adjoint au chef de groupement	22%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Officier expert	20%	<i>Officier prévention ou formation</i>	20% (ou 22% si art. 8 décret 2012-519)
	Adjoint au chef de service	20%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
Lieutenant hors classe (aucun agent concerné au 1 ^{er} mai 2012)	Chef de groupe	13%	<i>Idem</i>	
	Officier de garde	19%	<i>Chef de service CSP</i>	19%
	Chef de bureau en centre d'incendie et de secours	16%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours	16%	<i>Adjoint chef CSP</i>	20%
	Chef de centre d'incendie et de secours	22%	<i>Idem</i>	
	Adjoint au chef de groupement	22%	<i>Idem</i>	
	Officier expert	20%	<i>Officier prévention ou formation</i>	20% (ou 22% si art. 8 décret 2012-519)
	Adjoint au chef de service	20%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Chef de service	22%	<i>Chef de service en groupement</i>	22%
Capitaine	Chef de colonne	15%	<i>Idem</i>	
	Officier de garde	20%	<i>Chef de service CSP</i>	20%
	Chef de bureau en centre d'incendie et de secours	17%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours	17%	<i>Adjoint chef CSP</i>	21%
	Chef de centre d'incendie et de secours	23%	<i>Idem</i>	
	Adjoint au chef de groupement	23%	<i>Chef de compagnie</i>	23%
	Officier expert	21%	<i>Officier prévention ou formation</i>	21%
	Adjoint au chef de service	21%	<i>Idem</i>	
	Chef de service	23%	<i>Chef de service en groupement</i>	23%
Commandant	Chef de colonne	15%	<i>Idem</i>	
	Chef de site	15%	<i>Idem</i>	
	Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours	18%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Chef de centre d'incendie et secours	30%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	

GRADE	Responsabilité particulière	Trait IB moyen(en pourcentage max)	Situations particulières	TRAIT IB MOYEN retenu
Commandant	Adjoint au chef de groupement	33%	<i>Chef de compagnie</i>	33%
	Chef de groupement	35%	<i>Idem</i>	
	Adjoint au chef de service	22%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Chef de service	30%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Directeur départemental adjoint	36%	<i>Sans objet</i>	
Lieutenant-colonel	Chef de site	15%	<i>Idem</i>	
	Chef de centre d'incendie et de secours	30%	<i>Officier préventionniste</i>	30%
	Chef de groupement	33%	<i>Idem</i>	
	Chef de service	30%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Directeur départemental adjoint	35%	<i>Idem</i>	
	Directeur départemental	39%	<i>Sans objet</i>	
Colonel	Chef de site	15%	<i>Sans objet</i>	
	Chef de groupement	32%	<i>Sans objet</i>	
	Directeur départemental adjoint	33%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Directeur départemental	34%	<i>Idem</i>	
Infirmier	—	16%	<i>Idem</i>	
	Groupement	20%	<i>Faisant fonction Infirmier de chefferie</i>	20%
Infirmier principal et infirmier-chef	—	16%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Groupement	20%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Chefferie	22%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
Infirmier d'encadrement	—	16%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Groupement	24%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Chefferie	31%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
Médecin de 2e cl et pharmacien de 2e cl	—	24%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Groupement	27 à 31% (*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Médecin-chef adjoint	31 à 33 %(*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Pharmacien gérant PUI	31 à 34 %(*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Pharmacien-chef	31 à 34 %(*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
Médecin de 1re cl et pharmacien 1re cl	—	24%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Groupement	27 à 31% (*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Médecin-chef adjoint	31 à 33 %(*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Pharmacien gérant PUI	31 à 34 %(*)	<i>Idem</i>	34% au 1 ^{er} janvier 2013
	Médecin-chef et pharmacien-chef	31 à 34 %(*)	<i>Idem</i>	34% au 1 ^{er} janvier 2013
Médecin hors classe et pharmacien hors classe	—	24%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Groupement	27 à 31% (*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Médecin-chef adjoint	31 à 33 %(*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Pharmacien gérant PUI	31 à 34 %(*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Médecin-chef et pharmacien-chef	31 à 34 %(*)	<i>Idem</i>	34% au 1 ^{er} janvier 2013
Médecin de classe exceptionnelle et pharmacien de classe exceptionnelle	—	24%	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Groupement	27 à 31% (*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Médecin-chef adjoint	31 à 33 %(*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Pharmacien gérant PUI	31 à 34 %(*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	
	Médecin-chef et pharmacien-chef	31 à 34 %(*)	<i>Emploi inexistant au 1^{er} mai 2012</i>	

